



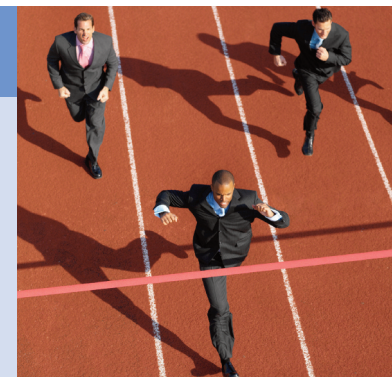
Megtérül a munkahelyi egészségfejlesztés!

Kutatások azt mutatják, hogy az alkalmazottak nagymértékű fizikai és mentális igénybevételnek vannak kitéve munkahelyükön.

Egy tanulmány szerint Európában a munkavállalók 60%-a érzi úgy, hogy munkahelye negatívan hat az egészségére. (Forrás: European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions 2000.)

A GDP 4%-ára tehető az Európai Unió országaiban a munkahelyi stressz által okozott bevételkiesés és a jelenséggel összefüggő kiadások összege.

A szomszéd Ausztriában a 4,2 millió keresőképes lakosból kb. 500 000-en szenvednek gyógykezelést igénylő „burnout” szindrómában, és 1,1 millióan veszélyeztetettek. (Forrás: ÖAK 2010.)

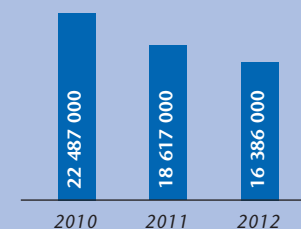


Magyarország

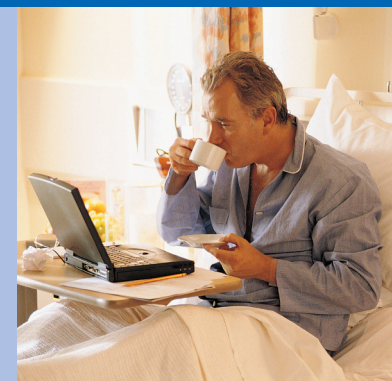
Bár csökken a táppénzes napok száma az alkalmazottak körében, ez azt is jelentheti, hogy az alkalmazottak állásuk elvesztése miatti félelmükben betegen mennek dolgozni.

Ez más alkalmazottakra fertőzésveszélyes lehet, ami akár az egész cég teljesítőképességét is csökkentheti.

Táppénzes napok száma



Forrás: www.ksh.hu



Aki vállalati egészségmenedzsmentbe investál, a sikeres jövőbe fektet be! Tapasztalatok azt mutatják, hogy minden egyes euró befektetésénél a megtérülés aránya 1:3.

(Forrás: PriceWaterhouseCoopers anl, World Economic Forum 2007)



Ausztirában már a vállalatok 77%-a gondoskodik a munkavállalók egészségéről. 2011-ben 200 humánpolitikai szakember megkérdezésével készült reprezentatív felmérés a vállalati egészségmenedzsmentről. A kutatásban résztvevő vállalatok 39%-a akár évi 100 €/fő/év összeget is hajlandó munkatársai egészségére fordítani. 30%-a 100–300 €/fő/év összeget investál céges egészségprogramokba, míg a vállalatok 8% kiemelkedően magas, 300–500 €/fő/év befektetésével igyekszik biztosítani az alkalmazottak jóllétét. (Forrás: Mercer tanulmány 2011.)

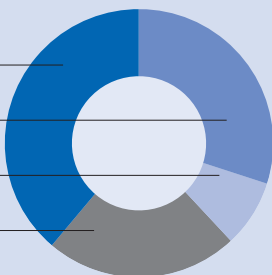
Ausztriában a vállalatok által egészségbiztosításra költött €/fő/év

39% 100 €/fő/év

30% 100-300 €/fő/év

8% 300-500 €/fő/év

23% 0 €/fő/év



Hogyan javítják a vállalati egészségprogramok a társaságok eredményességét?

Az egészségcélú ráfordítások révén javul a szervezeti légkör, nő a munkatársak motivációja, vállalathoz fűződő elköteleződése, javul a vállalati image.

Eredményesebbé válik az új munkatársak toborzása, hiszen egy egészségtudatos cégnél mindenki szívesen dolgozik.

Az intézkedések révén csökken:

- a munkahelyi balesetek száma,
- a hiányzás,
- a betegségekkel összefüggő hatékonyságromlás.

Az UNIQA csoportos személybiztosításai hasonló programok kialakítását teszik lehetővé a különböző gazdasági társaságok számára.

Minden corporate partnerünk ingyenesen veheti igénybe VitalClub szolgáltatásunkat, ha 3D vagy MediQa Group csoportos egészségbiztosítást köt.

UNIQA VitalCsomag célja

- A vállalatnál dolgozók egészségi állapotának felmérése.
- Segítségnyújtás az egészséges életmód alapjainak megismeréséhez, elsajátításához.
- Hozzájárulni az általános közérzet és egyben a teljesítőképesség javításához.

M 5058/2013.07./150



Csoportos személybiztosításainkról bővebb tájékoztatás a következő elérhetőségeken:

Kovács Dóra, UNIQA Corporate Business
Mobil: +36 70 451-5531
Email: dora.kovacs@uniqa.hu