



Vezető tisztségviselői felelősségbiztosítás

Tisztelt Partnereink!

A 2014. március 15-én hatályba lépett, Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény (új Ptk.). A vezető tisztségviselők felelősségre vonhatóságának és kártérítésre kötelezettségének tekintetében jelentős változásokat hoz.

A törvénymódosítás megteremti annak lehetőségét, hogy egy **károsult harmadik személy kárigényét** ne csak a társasággal, hanem a **vezető tisztségviselővel szemben is közvetlenül érvényesítse.**

A károsult kárigényét – választása szerint – akár a társasággal és a vezetővel szemben együttesen, akár önállóan a vezetővel szemben is érvényesítheti.

A fokozott biztosítási igények kielégítésére az UNIQA március 15-től bevezette a Vezető tisztségviselői felelősségbiztosítást.

Az angolszász országokban D&O (Directors and Officers) néven ismert felelősségbiztosítás, a vezető tisztségviselők, felügyelő bizottsági tagok hibás döntéseivel okozott károk következményei ellen nyújt biztosítási fedezetet.



Az UNIQA Biztosító szolgáltatása biztonságot nyújt a gyors vállalati döntésekhez az alábbi fedezetek formájában:

- Vezető tisztségviselők és vezető állású munkavállalók fedezete
- Társasági fedezet
- Leányvállalatok fedezete
- Claims made (a szerződés hatályba lépése előtt okozott károokra kiterjesztett fedezet)
- Utófedezet
- Jogi védekezés költségei (peren kívüli és peres)
- Hatósági eljárás költségei
- Jó hírnév megsértésével összefüggésben felmerülő költségek
- Retirement cover (a vezető tisztségviselőre jogviszonyának megszűnése után is vonatkozik a biztosítási fedezet, feltéve, ha a kilépés életkor, vagy egészségügyi okok miatt történik)
- Családtagok, örökösök fedezete



Vezető tisztségviselői felelősségbiztosítás – amely egy juttatási csomag fontos része lehet

Milyen előnyöket nyújtunk az Ön számára?

- Karriervédelem – a menedzser értéke a szakmai reputáció
- Juttatás – a céges autó nem védi meg a magánvagyonot
- Vonzó munkahely
- Lojalitás – ösztönző
- Döntési szabadság érzése
- Menedzselhetők és átláthatók a döntési kockázatok
- Szaktudás és Know How – biztosítói háttér a megalapozatlan igények elhárításában
- Biztonságérzet az egyre komplexebb működési és szabályozási környezetben (2008–2009-es válság)

Célcsoportunk

- Korlátolt felelősségű társaságok
- Zártkörűen működő részvénytársaságok
- Nem állami tulajdonban lévő társaságok
- Jól működő, nyereséges vállalatok
- Olyan gazdasági társaságok, melyeknek az elmúlt három évben nem volt negatív eredménye

Legfőbb kizárási okok

Már ismert események, egyéb szakmai műhiba, szándékos károkozás, versenyjogi jogsértés, szerzői jogi jogsértés, tőzsdei ügyletek, bűncselekmények.

Tudta Ön, hogy?

Magyarország első magánjogi kérdéseket is szabályozó kódexe a Tripartitum volt, mely 1514-ben íródott, de soha nem iktatták törvénybe.

A Tripartitumot végül 1848-ban nyilvánították elavultnak. 1852-ben vezették be az osztrák Polgári Törvénykönyvet a Monarchia magyar oldalán is. 1900–1928-ig folyamatban volt egy új magyar törvény megalkotása, de csak tervezetek készültek el. 1960. Az első magyar magánjogi törvény, azaz a Polgári Törvénykönyvről szóló 1954. évi IV. törvény hatályba lépésének éve, korszerűsítése azóta folyamatos.

Az új Ptk.-val a jogalkotó azt a célt tűzte ki maga elé, hogy a szabályok nyelve világos és mindenki számára érthető legyen.

A jogrendszerben egyedülálló szerkezeti egységként alkalmazza a „Könyvet”, amellyel a polgári jog nagyobb területeit választja el egymástól. A törvénykönyv külföldi kodifikációs példákban is merít, mint például:

- Osztrák, holland, vagy a német törvénykönyv
- Bécsi nemzetközi Vételi Egyezmény
- Európai Alapelvek
- Kanadai Québec tagállam magánjogi kódexe

A Vezető tisztségviselői felelősségbiztosításról bővebb tájékoztatással dr. Tóth Júlia jogtanácsos áll rendelkezésükre:

Telefon: +36 1 238 6333 · e-mail: julia.toth@uniqa.hu

Ajánlatkérésükkel kérjük, forduljanak Jankovich Mihály Corporate Business igazgatóhoz:

Telefon: +36 1 238 6917

e-mail: mihaly.jankovich@uniqa.hu