

Tanácsadói jutalék karrier

Alapjutalék **70%** minden a Prezerválban regisztrált „számlával” rendelkező független közvetítőnek.

Bónusz

+2%

30 millió állománydíj vagy évi 10 millió bruttó új üzlet után, a következő üzleti évtől.
(Kivéve a kgfb szerződések után, ami mindenkinél fix 70%, de az állománydíjba beszámít)

+5%

60 millió állománydíj vagy évi 20 millió bruttó új üzlet után, a következő üzleti évtől.
(Kivéve a kgfb szerződések után, ami mindenkinél fix 70%, de az állománydíjba beszámít)

120 millió fölötti állománydíj esetén, egyedi megállapodás

Osztott jutalék

Amennyiben nem indokolt a Prezervál szakmai segítsége, de mégis igényli a független közvetítő abban az esetben 50-50% a jutalék megosztása

- A nem indokolt segítségnyújtás minősített esetei:

- 1.) Bármely biztosító alap módozataiban (kgfb, lakás, casco, kkv) történő segítségnyújtás
- 2.) leadással kapcsolatos (a KMSZ szabályzatban leírtak) tevékenység elmulasztása
- 3.) örökítéssel kapcsolatos (a KMSZ szabályzatban leírtak) tevékenység elmulasztása
- 4.) nem vesz részt a biztosítói, vagy a Prezerválos szakmai konzultációkon

Mikor indokolt a szakmai segítség?

- a.) Ha egyedi ajánlat kidolgozására van szükség
- b.) Az alpmódozatoktól eltérő speciális biztosítási igény jelentkezik
- c.) Ha a független közvetítő még a betanulási időszakban van (regisztrációtól számított max. 6 hónap)
- d.) Ha a normál szakmai úton nem tudja a független közvetítő elintézni a dolgát a partner biztosítóval és indokoltan segítségre van szüksége

- Kettő vagy több független közvetítő együttes munkája után járó jutalék megosztása előre történt megbeszélés szerint

- Ha valaki új munkatársat hoz, aki legalább fél évig marad és a teljesítménye vagy az állománya ezen időszak alatt eléri az elvárt minimumot, (min.500 ezer Ft jutalék fél év alatt) szintén osztott jutalékot kap. Az új független közvetítő a fent leírtak szerint 70%, a támogató 2% arányban (visszamenőlegesen).

Budapest, 2018. január 01.