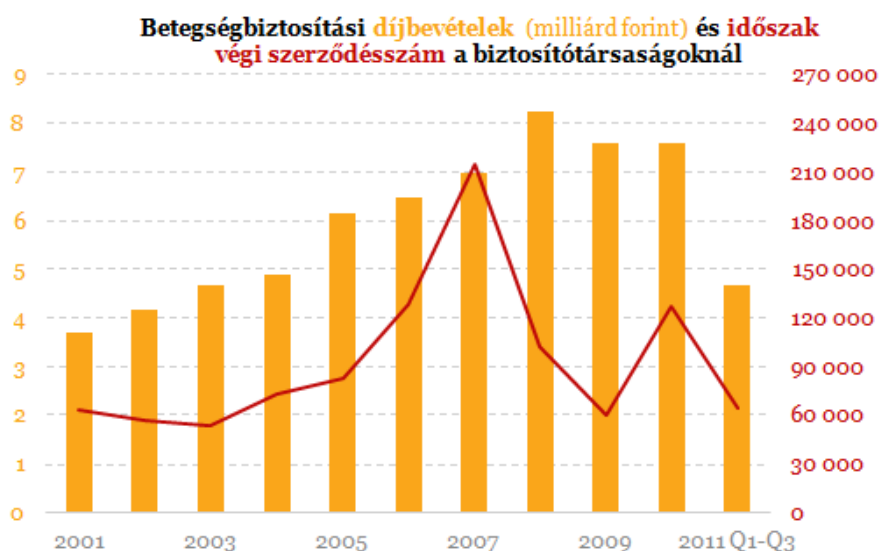




## MEDICOVER Alkusz Hírlevél

Fontos egészségügyi információk a médiában!

A biztosítási szektor és az egészségügy is jól járhat a betegségbiztosításokkal



Forrás: PSZÁF, Portfolio.hu

Mint ismeretes, egy törvénymódosítás értelmében **adómentesen fizethetik dolgozóik betegségbiztosítását a munkáltatók**. A szakma szerint ez nem eredményez jelentős változást a nemzeti kockázatközösségen és szolidaritáson alapuló egészségügyi ellátásban, viszont lehetőséget ad a munkaadói gondoskodás szerepének növelésére.

[http://www.portfolio.hu/vallalatok/penzugy/a\\_biztositasi\\_szektor\\_es\\_az\\_egeszsegugy\\_is\\_jol\\_jarhat\\_a\\_betegsegbiztositassokkal.160243.html](http://www.portfolio.hu/vallalatok/penzugy/a_biztositasi_szektor_es_az_egeszsegugy_is_jol_jarhat_a_betegsegbiztositassokkal.160243.html)

A Napi Gazdaság által megkérdezett biztosítási szakemberek szerint az új rendszerben több pénz maradhat az egészségügyi infrastrukturális fejlesztéseire.

Mint ismeretes, egy

## Orbán Viktor beszéde a Magyar Biztosítók Szövetségének nemzetközi konferenciáján

2011. október 19. Budapest



„A jövőt illetően mi egy olyan biztosítási piacra gondolunk a kormányzat részéről, s ez érvényes a nyugdíjbiztosításra és érvényes az egészségbiztosítási rendszerre is, amely alapvetően kétpilléres. Van egy világos állami lába, és van egy nagyon erős, reményeink szerint folyamatosan izmosodó magán lába is, amely magán láb megerősödéséhez egyébként a kormányzat, ha a konzultációk révén eredményre tudunk jutni egymással, akkor szívesen nyújt segítséget.”

[http://mabiszkonferencia.hu/files/Orban\\_Viktor.pdf](http://mabiszkonferencia.hu/files/Orban_Viktor.pdf)

## ÍGY KERÜLHETŐ EL A VÁRÓLISTA ÉS A HÁLAPÉNZ!



A múlt héten jelent meg az a törvénymódosítás, melynek értelmében 2012-től a munkáltató által kötött betegségbiztosítások díja adó- és járulégmentessé válik. Mindez komoly változásokat jelent a magán-egészségügyi szolgáltatások igénybevételére szóló biztosítások piacán is, hiszen a vállalatok számára lehetőség nyílik a béren kívüli juttatások körének újragondolására, és a cafeteria-rendszeren belül vagy egyéb, béren kívüli juttatásként biztosíthatják munkavállalóik számára a magán-egészségügyi szolgáltatások

igénybevételét. A törvénymódosítás – a munkáltatók közreműködésével - a munkavállalók széles köre számára jelenthet hozzáférést a magasabb színvonalú, hatékonyabb egészségügyi ellátáshoz, és jelenthet megoldást a hosszú várólisták és a hálapénz elkerülésére. **A Generali és a Magyar Biztosítók Szövetsége (MABISZ) előzetes számításai szerint a törvénymódosítás következtében rövid időn belül, akár már 2-3 év alatt 50 milliárdosra is nőhet ez az új piac.**



Üdvözlettel:

Dr. Kuremszki Judit  
Indirekt értékesítési manager  
+3620-4145853  
judit.kuremszki@medicover.hu  
[www.medicover.hu](http://www.medicover.hu)