

**Feladó:** D.A.S. JogSzerviz [hirlevel@hirlevel.das.hu]  
**Küldve:** kedd 2019. április 9 18:50  
**Címzett:** info@prezerval.hu  
**Tárgy:** Poggyászkárok földön, vízen, levegőben

[webes változat](#)



Kedves !

A légitársaságokkal kapcsolatosan folyamatosan hallunk olyan híreket, hogy a csomagok késve érkeznek vagy teljesen megrongálódnak. Ez természetesen akkor is előfordulhat, ha hajó- vagy busztársasággal utazunk. A legtöbb utas ilyenkor tehetetlennek érzni magát, legfeljebb a közösségi médiában fejt ki nemtetszését. Cikkünkben arra a kérdésre adunk választ, hogy milyen lépéseket tehetünk a kárunk megtérítése érdekében.

Gyakori eset, hogy a munkáltató szóban közli az alkalmazottjával, hogy a továbbiakban nem kívánja foglalkoztatni. A munkaszerződés formai elemeiről sokat írtunk, azonban fontos tudni, hogy a munkaviszony megszüntetésének is vannak a szabályai. Jogi szakértőnk abban nyújt segítséget, hogy mi a teendő akkor, ha a munkáltató nem tesz eleget ezeknek az előírásoknak.

Egy nagyobb felújításnál vagy vásárlásnál gyakori, hogy az eladó előleget kér a termék kiszállítása előtt. A folyamat azonban nem minden esetben halad gördülékenyen, és előfordulhat, hogy az előleg kifizetése után nem kapjuk meg a kívánt terméket vagy szolgáltatást. Mit tehetünk ilyen esetben? Egy szakértő jogász támogatása óriási segítséget nyújthat ilyen helyzetekben. Ügyfeleink történetei olyan élethelyzeteket mutatnak be, amelyek velünk is bármikor megeshetnek. A kérdés már csak az, hogy hogyan oldjuk meg ezeket.

## Poggyászkárok földön, vízen, levegőben

Azok a személyek, akik már utaztak vagy repülőgéppel, vagy busszal, lehetséges, hogy megtapasztalták azt, hogy a feladott poggyászuk késve érkezik, vagy megsérül. A mostani cikkünkben arra adunk tippet, hogy ilyenkor miként javasolt eljárni, esetleg milyen lépéseket érdemes megtenni a károk megtérülése érdekében.



[tovább](#)

### AKTUÁLIS

## Nem kaptam írásbeli felmondást, mégis kijelentettek

Egyre több munkavállaló számol be arról, hogy munkáltatója telefonon vagy élőszóban egyszerűen közli vele, hogy munkájára a továbbiakban nem tart igényt. Ezt követően a pórusul járt alkalmazottak kézhez veszik a kilépő papírjaikat, s mire felocsúdnak első meglepetésükből, a munkáltató már ki is jelentette őket. Mi ilyenkor a teendő?



[tovább](#)

## További híreink

### ESETTANULMÁNY

#### Letört visszapillantó tükör – Ki a felelős?

Ügyfelünk esős időben kétirányú úton

### ESETTANULMÁNY

#### 300 ezer forint előleg – Látom még valaha?

Ügyfelünk 2018.03.03. napján rendelt

közlekedett, amelynek mindkét oldalán járművek parkoltak. A szemből érkező jármű vezetője úgy vélte, hogy még elfér Ügyfelünk járműve mellett, de rosszul mérte fel a közlekedési helyzetet, és a járművek oldala összeért, tükreik letörtek. A jármű vezetője a helyszínen elismerte a felelősségét, később azonban megváltoztatta az álláspontját, és egy olyan történetet talált ki, ami alapján nem is ő, hanem Ügyfelünk okozta a balesetet.

[tovább](#)



egy bejárati ajtót, illetve 2018.03.10. napján egy szekcionált garázskaput egy vállalkozástól. A két termékre előlegként Ügyfelünk körülbelül 300 ezer forintot fizetett meg. A termékek megrendelésekor Ügyfelünk szóban azt a tájékoztatást kapta, hogy a termékek szállítására várhatóan 3-4 héten belül kerül majd sor.

[tovább](#)



## TOVÁBBI HÍREINK

### > [Goodwill Consulting: Munkahelyteremtés akár 75%-os támogatással](#)

A munkahelyteremtés ismét lehetséges pályázati támogatással! Megjelent a népszerű NFA kiírás, amely két ciklusban is segíti a hazai kkv-kat fejlesztéseikben.

### > [Munkaviszony vagy nem?](#)

Számos oka lehet annak, ha a felek munkaszerződés helyett egyéb, munkavégzésre irányuló (például vállalkozási vagy megbízási) szerződést kívánnak kötni.

### > [Milyen feltételekkel szervezhetünk sztrájkot?](#)

A sztrájkjogot, azaz a munkavállalók munkabeszüntetéséhez való jogát az Alaptörvényünk biztosítja.

## > Ha a főnök mondja, az mindig úgy van?

A munkaszerződés létrejötte mindig közös megegyezésen alapul. Ahogyan annak megváltoztatása is.

### **Ügyfélfogadás:**

**Hétfő:** 9-11 óráig

**Szerda:** 8-20 óráig

A D.A.S. JogSzerviz hírlevelet a D.A.S. Jogvédelmi Biztosító Zrt. küldi azoknak, akik korábban hozzájárultak adataiknak marketing célú kezeléséhez. A személyes adatokat bizalmasan kezeljük, és megteszünk minden olyan biztonsági, technikai és szervezési intézkedést, mely az adatok biztonságát garantálja. Adatkezelésünkről további információt talál a [www.das.hu](http://www.das.hu) weboldalon az Adatvédelem hivatkozás alatt. Adatkezelésünk nyilvántartási száma: NAIH-85797/2015. Amennyiben a továbbiakban nem kíván tőlünk hírlevelet kapni, a [leiratkozás](#) linken iratkozhat le hírlevél szolgáltatásunkról vagy kérheti adatai törlését a [hirlevel@das.hu](mailto:hirlevel@das.hu) e-mail címen vagy postacímünkön (1428 Budapest, Pf.9.).

### **DAS Ügyfélszolgálat:**

1082 Budapest,

Futó utca 47-53.

VI. emelet (VIII. kerület)

Tel.: 06-1/486-3600

### **Azonnali segítségkérés esetén**

Ügyfeleink telefonon a nap 24 órájában vehetik igénybe szolgáltatásunkat.

[info@das.hu](mailto:info@das.hu)

[www.das.hu](http://www.das.hu)

### **Ajánljon minket:**

Havonta friss hírek, hasznos információk a jog és a jogvédelem világából - nem csak ügyfeleinknek.

[Hírlevél feliratkozás.](#)