

Feladó: D.A.S. JogSzerviz [hirlevel@das.hu]
Küldve: kedd 2021. augusztus 3 10:02
Címzett: info@prezerval.hu
Tárgy: Jogellenes munkaviszony megszüntetés - Friss hírek a jog világából

[webes változat](#)



MERT JOGÁBAN ÁLL



Kedves Prezervál Biztosítási A.Kft.!

Talán egyesek számára érthetetlen, amikor a munkavállaló, miután elbocsátották, ragaszkodik korábbi munkahelyéhez és kéri, hogy munkaviszonyát állítsa helyre a bíróság. Nagyobb cégek, multinacionális vállalatok esetében azonban ez egyáltalán nem olyan elképzelhetetlen. A munkaviszony helyreállításának azonban csak törvényben meghatározott esetekben van helye. Első cikkünkben ezeket az eseteket vesszük sorba.

Újra elindult egy cikksorozatunk, amiben arra törekszünk, hogy tisztázzuk olvasóink számára a jogügyletek, és jogi eljárások egyes szereplőit, azok feladatát, helyzetét. Mit lehet várni tőlük, és mit nem? Mire jogosultak, és mire nem? Többek között ezekre a kérdésekre kapunk választ.

Végül két esettanulmányon keresztül bemutatunk egy jogtalan felmondási esetet, illetve egyik ügyfelünk problémás esetét szomszédjával.

Jogellenes munkaviszony megszüntetés

Számos cikkünkben foglalkoztunk már azzal a kérdéskörrel, hogy a munkáltatói felmondásnak milyen [követelményeknek](#) kell



megfelelnie és mikre nem lehet hivatkozni a felmondás során. Fontos azonban, hogy a munkavállaló munkaviszonyának helyreállítását is kérheti a bíróságtól akkor, hogyha a felmondás indoklása az egyenlő bánásmód követelményébe ütközik. Ez azt jelenti, hogy a munkáltató felmondását nem indokolhatja azzal, hogy azért bocsátja el a munkavállalót, mert az rendelkezik valamely, jogszabály által úgynevezett védett tulajdonsággal. Védett tulajdonságnak minősül többek között a bőrszín, a politikai, vallási meggyőződés, a nem, a kor, vagy éppen valamely fogyatékoság, egészségügyi állapot is. Amennyiben a munkáltató felmondása egyértelműen és kifejezetten diszkrimináción alapszik, a bíróság helyreállíthatja a munkaviszonyt.

[tovább](#)

AKTUÁLIS

Ki-kicsoda? És mit csinál? - Ügyvéd, jogtanácsos

Leges legelőször tisztáznunk kell egy gyakori félreértést az ügyvédek, jogtanácsosok és az egész jogász szakma kapcsán. Az ügyvéd



jogász! Azt nevezzük jogásznak, aki elvégezte a jogi egyetemet, vagyis sikeres államvizsga, diplomavédés (és nyelvvizsga) birtokában jogi diplomát, doktori címet kapott. Ezt követően – szakiránytól és szereptől függően – ügyvédjelöltként (régén ügyvédbojtár), jogi előadóként, bírósági fogalmazóként, ügyészségi fogalmazóként stb. dolgozhatnak. A legalább három éves gyakorlati idő, és a sikeres jogi szakvizsga után lesz a jogászból ügyvéd (ha volt ügyvédjelölt, felvették a kamarába stb.). Tehát nem minden jogász ügyvéd, de minden ügyvéd jogász!

[tovább](#)

További híreink

ESETTANULMÁNY

Elzárt kapubejáró

Ügyfelünk évek óta küzd azzal a problémával, hogy a szomszédja (ikerház) nem biztosítja számára a közös kapubejárón keresztül a gépjárművel történő áthajtást, holott Ügyfelünknek ingatlan-nyilvántartásba bejegyzett átjárási szolgálmi joga van.

A szomszéd a kapubejárót tele pakolta ingóságokkal, és ott tárolta azokat. Az átjárást ellehetetlenítette. Ügyfelünk hiába kérte a szomszédot, az ügyet sem vetett rá, az állapot nem változott. Ekkor Ügyfelünk Társaságunkhoz fordult.

Felszólító levelet írtam a szomszédnak, ahol 15 napos határidővel szólítottam fel a kapubejáró kiürítésére és az átjárás biztosítására.

A szomszéd a felszólítás kézhezvételét követő pár napon belül a kapubejárót kiürítette, melyet fényképpel is igazolt felénk. Ügyfelünk azóta át tud hajtani a gépjárművét a bejárón, és parkolni tud a saját udvarán. Maradéktalanul elégedett volt az eredménnyel.



ESETTANULMÁNY

Jogtalan felmondás

Ügyfelünk egy neves cégnél dolgozott 2 évig. A munkáját megfelelően végezte, azonban a munkáltató minden előzetes figyelmeztetés nélkül felmondott neki. Ügyfelünk nem érezte jogosnak a felmondást, így Társaságunkhoz fordult.

Társaságunk a rendelkezésre álló 30 napos határidőn belül munkajogi jogvitát kezdeményezett a bíróságon. Szűk egy éve alatt, elértük, hogy Ügyfelünk igényét jogosnak ítélte a bíróság. Így jogerős bírósági döntés született Ügyfelünk javára, amelyben kártérítést ítélt meg a számára. Ügyfelünk nagyon hálás és elégetett volt.



**Nehezebbé esik nyomon követni a számviteli és könyvelési változásokat?
Iratkozzon fel most a D.A.S. Könyvelés hírlevelére és értesüljön első kézből a
legfontosabb változásokról!**



> Ha külföldi utazás akkor EU kártya

A COVID járvány ellenére is biztosan vannak, akik külföldön, pontosabban az Európai Unió valamely tagállamában fogják a pihenésüket eltölteni. Számukra szól ez a cikk, mely az EU Kártya igényléséről és használatáról szól.

> Közlekedési kérdések a bűncselekmény és szabálysértés határán

A közlekedési bűncselekmények és szabálysértések száma sokak számára meglepő statisztikai adatként szolgálhat. A különböző médiumokból visszatükröződő erőszakkal szemben a második leggyakrabban elkövetett bűncselekmény egy közlekedési bűncselekmény, a járművezetés ittas állapotban. A szabálysértések számában azonban a közlekedési eljárások dominanciája elvitathatatlan. 2020-ban a 730.662 megvalósított szabálysértés közül csak közlekedési ügyekben 480.146 eljárás indult. Ez azt jelenti, hogy a szabálysértési eljárások kétharmadát a közlekedéssel kapcsolatos szabályok megszegése miatt indították.

> A vezető állású munkavállalók - rájuk vonatkozó szabályozás

A vezető állású munkavállalók jelenleg hatályos jogszabályaink értelmében a munkavállalók egy speciális csoportját jelentik, akikre a hagyományostól eltérő foglalkoztatási szabályok vonatkoznak. Az eltérő szabályokat az indokolja, hogy egy-egy vállalkozás életében ezen munkavállalók kiemelten fontos szerepet töltenek be, felelőségük is lényegesen nagyobb, így a jogi szabályozásnak is másképpen kell kezelniük őket.

Ügyfélfogadás:

Hétfő: 9-11 óráig

Szerda: 8-20 óráig

A D.A.S. JogSzerviz hírlevelet a D.A.S. Jogvédelmi Biztosító Zrt. küldi azoknak, akik korábban hozzájárultak adataiknak marketing célú kezeléséhez. A személyes adatokat bizalmasan kezeljük, és megteszünk minden olyan biztonsági, technikai és szervezési intézkedést, mely az adatok biztonságát garantálja. Adatkezelésünkről további információt talál a www.das.hu weboldalon az Adatvédelem hivatkozás alatt. Amennyiben a továbbiakban nem kíván tőlünk hírlevelet kapni, a [leiratkozás](#) linken iratkozhat le hírlevél szolgáltatásunkról

DAS Ügyfélszolgálat:

1082 Budapest,

Futó utca 47-53.

VI. emelet (VIII. kerület)

Tel.: 06-1/486-3600

Azonnali segítségkérés esetén

Ügyfeleink telefonon a nap 24 órájában vehetik igénybe szolgáltatásunkat.

info@das.hu

www.das.hu

vagy kérheti adatai törlését a hirlevel@das.hu e-mail címen vagy postacímünkön (1428 Budapest, Pf.9.).

Ajánljon minket:

Havonta friss hírek, hasznos információk a jog és a jogvédelem világából - nem csak ügyfeleinknek.

[Hírlevél feliratkozás.](#)

Warning: the link has been inserted but may have errors. Please test it.