

Feladó: D.A.S. JogSzerviz [hirlevel@hirlevel.das.hu]
Küldve: hétfő 2018. július 16 2:23
Címzett: Prezervál Biztosítási
Tárgy: Hibás gépjárművet vásárolt? Nincs minden veszve!

[webversion](#)



Kedves Prezervál Biztosítási!

Aki gépjárművet szeretne vásárolni, annak számolnia kell azzal, hogy ez nem kevés utánajárást fog jelenteni majd. Amennyiben használt gépjárművet vásárolnánk, még több macerával kell számolnunk. A leggyakrabban felmerülő probléma az, ha az autónak rejtett hibái vannak. Melyek azok a hibák, amelyeket a mi kötelességünk észrevenni, és melyek azok, amiket az eladónak kell ismertetnie? Szakértőnk ebben nyújt segítséget.

Mondott fel már Önnek a munkáltatója? Megvizsgálta, hogy mit írt az indoklásba? A jogellenes felmondás leggyakoribb esete a helytelen indoklás. Ezen kívül számtalan módja létezik annak, hogy a munkáltató miképpen bocsát el úgy alkalmazottakat, hogy az jogilag nem helytálló. Ezeket az eseteket tekintjük most át.

Mindennapjainkban számos alkalommal lehetünk olyan helyzetben, amikor megsértik az érdekeinket. Legtöbbször ezt észre sem vesszük, hiszen annyira jelentéktelen dologról van szó. Előfordulhat azonban, hogy egy nagyobb jogi problémával találjuk szembe magunkat. Ilyen helyzet lehet az, amikor a biztosító nem hajlandó fizetni, pedig jár nekünk az összeg, és óriási segítséget jelentene az adott szituációban. Hasonló problémával keresett fel Ügyfelünk, akinek támogatásunkkal a biztosítótársaság kifizette a neki járó szolgáltatási összeget. Ön kihez fordulna ilyen esetben?

Milyen jogi lehetőségeink vannak hibás gépjármű vásárlása esetén?

Használt gépjárművek vásárlása esetén gyakori probléma, hogy a járműnek olyan rejtett hibái merülnek fel, amelyekről az értékesítő kereskedő nem adott tájékoztatást, vagy éppen szabad szemmel nem voltak észlelhetők. Ezek lehetnek például a visszapörgetett óraállás, nem az elmondottnak megfelelő műszaki állapot, vagy ha az autó nem felel meg a hirdetésben bemutatott tulajdonságoknak. Amennyiben rejtett hibáról van szó, nem elvárható, hogy azt a vevő fizesse meg. Felmerül a kérdés azonban, hogy milyen lehetőségeket biztosít a jogi szabályozás a vevők jogainak védelmében?



[tovább](#)

AKTUÁLIS

Munkaviszony jogellenes megszüntetése

A munkajog világában sajnos nem csak becsületes, szabálykövető munkáltatókkal találkozhatunk. A korrekt munkaviszony-megszüntetés helyett, számos esetben tisztességtelen eszközök alkalmazásával kell szembesülnünk. Munkavállalóként érdemes ismernünk e téma kapcsán alapvető jogainkat, és ne féljünk kiállni az igazunk mellett bíróság előtt sem. Lássuk, mire is ügyeljünk!



[tovább](#)

További híreink

ESETTANULMÁNY

Elévült számlatartozás.

ESETTANULMÁNY

Fizeti a balesetbiztosítást?

Behajthatják rajtam?

Ügyfelünk felszólító levelet kapott telekommunikációs szolgáltatási díj megfizetése iránt egy követeléskezelőtől. A felszólítás kilátásba helyezte a fizetési kötelezettség peres úton történő érvényesítését is, így Ügyfelünk Társaságunkhoz fordult problémájával.

[tovább](#)



És használná is?

Ügyfelünk balesetbiztosítással rendelkezett egy hazai nagy biztosítótársaságnál. A biztosítás kiterjedt a balesetből eredő rokkantságra is.

[tovább](#)



TOVÁBBI HÍREINK

> Mit érdemes tudni a tanulmányi szerződésről?

Napjainkban a munkaerőpiac világa nagyon dinamikus, gyorsan változik és jellemzően nagy a munkaerőhiány. A hiányszakmák vonatkozásában az emberi erőforrást a munkáltató a meglévő munkavállalója átképzésével, továbbképzésével is pótolhatja.

> A versenytilalmi megállapodás szabályai

Egyre gyakrabban kerülnek kikötésre bizonyos munkáltatóknál versenytilalmi szabályok. Ennek elsődleges célja az, hogy a munkavállaló meghatározott ideig ne tudjon elhelyezkedni konkurens cégnél.

> Amit a nyári diákmunkáról tudni kell

Sokan kényszerből, sokan tapasztalatszerzés céljából vállalnak nyári diákmunkát. Egyes szakmákban akkora a munkaerőhiány, hogy diákok számára is kiváló kereseti lehetőséggel nyílik mód a munkavállalásra.

> Visszavonhatom-e a felmondásomat?

Amikor munkavállalóként mond fel az ember, a felmondási idő a törvény szerint 30 nap, de a felek megállapodása ettől eltérhet. Az is előfordulhat, hogy a munkavállaló megszeretné szüntetni a munkaviszonyt, mégsem felmondás, hanem közös megegyezés lesz a megszüntetés módja.

Ügyfélfogadás:

Hétfő: 9-11 óráig

Szerda: 8-20 óráig

A D.A.S. JogSzerviz hírlevelet a D.A.S. Jogvédelmi Biztosító Zrt. küldi azoknak, akik korábban hozzájárultak adataiknak marketing célú kezeléséhez. A személyes adatokat bizalmasan kezeljük, és megteszünk minden olyan biztonsági, technikai és szervezési intézkedést, mely az adatok biztonságát garantálja. Adatkezelésünkről további információt talál a www.das.hu weboldalon az Adatvédelem hivatkozás alatt. Adatkezelésünk nyilvántartási száma: NAIH-85797/2015. Amennyiben a továbbiakban nem kíván tőlünk hírlevelet kapni, a [leiratkozás](#) linken iratkozhat le hírlevél szolgáltatásunkról vagy kérheti adatai törlését a hirlevel@das.hu e-mail címen vagy postacímünkön (1428 Budapest, Pf.9.).

DAS Ügyfélszolgálat:

1082 Budapest,

Futó utca 47-53.

VI. emelet (VIII. kerület)

Tel.: 06-1/486-3600

Azonnali segítségkérés esetén

Ügyfeleink telefonon a nap 24 órájában vehetik igénybe szolgáltatásunkat.

info@das.hu

www.das.hu

Ajánljon minket:

Havonta friss hírek, hasznos információk a jog és a jogvédelem világából - nem csak ügyfeleinknek.

[Hírlevél feliratkozás.](#)