

Feladó: D.A.S. JogSzerviz [hirlevel@das.hu]
Küldve: kedd 2020. február 4 9:59
Címzett: info@prezerval.hu
Tárgy: Álláshirdetések között szemezgettünk! – Friss hírek a jog világából

[webes változat](#)



Kedves Prezervál Biztosítási A.Kft.!

Biztos Ön is találkozott már olyan álláshirdetéssel, amire felhúzta a szemöldökét, mert olyan furcsaságot tüntetett fel benne az állást kínáló cég, amely finoman szólva is megkérdőjelezhető. Példának okáért a az elmúlt napokban futottunk bele mi is olyan hirdetésbe, hogy a munkáltató cég, a "Mit kínálunk" részben feltüntette a fizetett szabadság kifejezést. Jelen cikkünkben ilyen és ehhez hasonló példákat szedtünk össze, és vizsgáltuk meg munkajogi szempontból.

A munkaviszonyban a munkáltató egyik fő jogosultsága a munkavállaló ellenőrzésének a lehetősége. Ez azonban nem jelent abszolút hatalmat a munkavállaló felett. Az ellenőrzés a technikai fejlődés ütemének köszönhetően ráadásul egyre egyszerűbb és olcsóbb, de hatékonyabb. Gondoljunk a kamerarendszerekre, a nyomkövetőkre, számítástechnikai eszközök nem felejtő emlékezetére, ami ráadásul bármikor előhívható. A megváltozott körülményekhez igazodik a jogi szabályozási környezet, mely jelen esetben szemléletformáló célzattal és egyben hatással is bír. Mit jelent ez? Mindenhez joga van a munkáltatónak?

Esettanulmányaink keretében bemutatjuk ismét, mi minden történhet meg bárkivel és bármikor, illetve azt, hogy ezekben az esetekben hogyan tud segíteni a D.A.S.

Álláshirdetések közt szemezgettünk

Ez alkalommal az álláshirdetések érdekes fordulatairól rántjuk le a leplet. Az itt vizsgált ígéretekkel jellemzően a „Mit kínálunk?” vagy „Miért érdemes nálunk dolgozni?” fül alatt találkozhatunk (a „versenyképes juttatási csomag” és „igényes munkakörnyezet” hívószavak mellett).

[tovább](#)



Munkáltatói ellenőrzés, avagy mire van jogköre a munkáltatónak?

A munkaviszonyban a munkáltató egyik fő jogosultsága a munkavállaló ellenőrzésének a lehetősége. Ez azonban nem jelent

[tovább](#)

abszolút hatalmat a munkavállaló felett.



Számlázás és borraivaló a vendéglátásban

Cikkünkben két megközelítésben is vizsgáljuk a vendéglátóhelyekre vonatkozó szabályokat. Először röviden áttekintjük, hogy mikor, milyen pénzmozgást milyen bizonylattal kell követni. Másrészt megvizsgáljuk a kapott borraivaló és szervizdíj adózási feltételeit.



[tovább](#)

További híreink

ESETTANULMÁNY

Villámcsapás okozta kár a fűrészüzemben

Ügyfelünk egy fűrésztelepet üzemeltetett egy vidéki nagyváros külterületi, ipari parkjában. Ügyfelünk üzemében több, rendkívül nagyértékű gép, berendezés működik, mely ingóságokra kötött külön biztosítást is.

Egy nyári vihar utáni reggelen Ügyfelünk kinyitotta az üzem bejárati ajtaját, egyből égett vezetékcsig csapta meg az orrát. A gépeket és berendezéseket megvizsgálva észlelte, hogy több azok közül nem működött. Az első megdöbbenés után Ügyfelünk felhívta a biztosítót, ahonnan küldtek is egy kárszakértőt felmérni a károkat és megállapítani a berendezések hibáit. A kárszakértő arról tájékoztatta Ügyfelünket, hogy valószínűleg villámcsapás érthette a berendezéseket.

[tovább](#)

ESETTANULMÁNY

A lejárt számlakövetelés

Jogtárs jogvédelmi biztosítással rendelkező Ügyfelünknek 250 ezer forint tökeösszegű lejárt számlakövetelés halmozódott fel egy üzleti partnerével szemben.

Ekkora összeget nem szívesen peresített volna a saját költségén, mert az eljárás költségei elvitték volna a behajtható összeget. Ügyfelünk Társaságunk segítségével könnyedén megindította a fizetési meghagyásos eljárást. A követelését számlánként további 40 EUR összeggel, továbbá a késedelmi kamat összegével is megnöveltük. Az ügy végére a teljes követelést sikerült érvényesíteni, így Ügyfelünk maradéktalanul hozzájutott nem csak a követeléséhez, hanem a behajtási átalányhoz is, és ezért csupán néhány perc időráfordításra volt szüksége.

[tovább](#)



**Nehezére esik nyomon követni a számviteli és könyvelési változásokat?
Iratkozzon fel most a D.A.S. Könyvelés hírlevelére és értesüljön első kézből a
legfontosabb változásokról!**



TOVÁBBI HÍREINK

> [Segítség! Nincs nálam a KGFB kötvény! Mebüntethet a rendőr?](#)

Járművezetőként érdemes tisztában lennünk azzal, egy igazoltatás alkalmával milyen iratok felmutatását kérheti az eljáró rendőr.

> [Négy megtévesztő mondat, amivel bármikor találkozhatunk!](#)

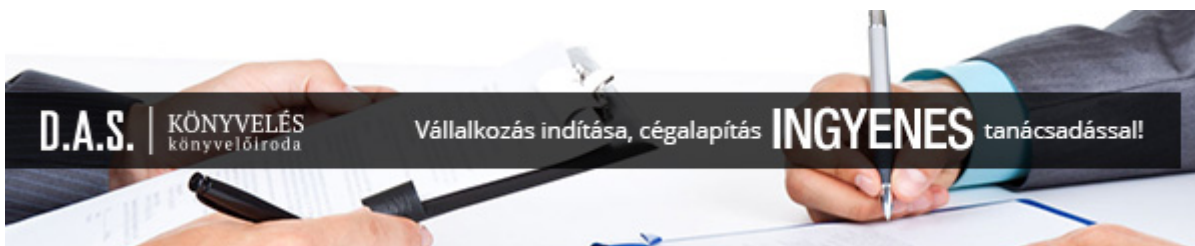
Valóban bűncselekmény a csendháborítás? Mit jelent „saját felelősségemre” igénybe venni valamilyen szolgáltatást? Miért használjam az értékmegőrzőt, ha nem vállalnak felelősséget a dolgaimért? Pontosan mire vonatkozik a boltban, hogy „reklamációt” nem fogadunk el? Egyáltalán van jelentőségük ezeknek a figyelemfelhívó feliratoknak? Az alábbiakban ezekre a kérdésekre keressük a választ.

> [Minimálbér emelés - Negatív hatása is lehet?](#)

2020. január 01-től ismételten nőtt a kötelező legkisebb munkabér (bruttó 161 000,- Ft) és a garantált bérminimum (210 600,- Ft) összege az erre vonatkozó jogszabály alapján. Bár ez öröndetes változás számos munkavállaló számára, a minimálbér emelése ugyanakkor hátrányt jelenthet annak a munkavállalónak, akinek károkozásért kell helytállnia munkáltatója felé.

> [GoodWill Consulting: Exportfejlesztési Pályázati program!](#)

Elindult az Exportfejlesztési Pályázati Program! A vállalkozások február végéig nyújthatják be támogatási kérelmeiket, így nem éri meg késlekedni.



Ügyfélfogadás:

Hétfő: 9-11 óráig

Szerda: 8-20 óráig

A D.A.S. JogSzerviz hírlevelet a D.A.S. Jogvédelmi Biztosító Zrt. küldi azoknak, akik korábban hozzájárultak adataiknak marketing célú kezeléséhez. A személyes adatokat bizalmasan kezeljük, és megteszünk minden olyan biztonsági, technikai és szervezési intézkedést, mely az adatok biztonságát garantálja. Adatkezelésünkről további információt talál a www.das.hu weboldalon az Adatvédelem hivatkozás alatt. Amennyiben a továbbiakban nem kíván tőlünk hírlevelet kapni, a [leiratkozás](#) linken iratkozhat le hírlevél szolgáltatásunkról vagy kérheti adatai törlését a hirlevel@das.hu e-mail címen vagy postacímünkön (1428 Budapest, Pf.9.).

DAS Ügyfélszolgálat:

1082 Budapest,

Futó utca 47-53.

VI. emelet (VIII. kerület)

Tel.: 06-1/486-3600

Azonnali segítségkérés esetén

Ügyfeleink telefonon a nap 24 órájában vehetik igénybe szolgáltatásunkat.

info@das.hu

www.das.hu

Ajánljon minket:

Havonta friss hírek, hasznos információk a jog és a jogvédelem világából - nem csak ügyfeleinknek.

[Hírlevél feliratkozás.](#)