

JUTALÉK MELLÉKLET kiegészítése

A CIG Pannónia Életbiztosító Nyrt. (1033 Budapest, Flórián tér 1.), a továbbiakban **Biztosító**, valamint az «**Cégnév**» («Irányítószám» «Levelezési cím_Város»,«Utca_hsz») továbbiakban **Ügynök**, között a 2015. november 30. napján egységes szerkezetben módosított megbízási szerződés kiegészítő jutalékmelléklete.

Felek rögzítik, hogy a 2016. április 30. vagy azt követően kötvényesedett szerződések tekintetében jelen megállapodásban foglalt jutalékszabályok lépnek hatályba a kiegészítőben található termékekre vonatkozóan.

I. Fogalmak, meghatározások:

Szerzési jutalék: A szerződés első évére fizetendő jutalék.

A szerzési jutalék alapja a kötvényesített ajánlat első éves állománydíja, azaz az első biztosítási évre fizetendő (kedvezményekkel csökkentett) rendszeres díjak összege. Mértéke az első éves állománydíj jutaléktáblázatban szereplő százaléka.

A szerzési jutalék kifizetése állománydíj után vagy a befolyt díj alapján történik.

- állománydíj után: minden termékre egységesen a kötvényesítést követő első jutalékszámfejtés során egy összegben történik (az első jutalékfizetés nem lehet korábbi, mint a szerződés első díjrészletének biztosítóhoz történő beérkezésének időpontja), vagy
- a befolyt díj alapján: a díjfizetés (a ténylegesen befolyt és lekönyvelt rendszeres díjak) ütemének megfelelően, a mindenkor befizetést követő első jutalékszámfejtésekor történik.

Jelen megállapodás hatálya alatt a szerzési jutalékok befolyt díj alapján kerülnek kifizetésre.

A Biztosító fenntartja a jogot, hogy a kockázat elbírálás eredménye alapján bizonyos szerződések – az általános megállapodástól eltérően – egyedi jutalék megállapodással jöjjenek létre.

Hivatkozva az Önkötések Szabályozására, az önkötések jutalékának kifizetése – az általános megállapodástól eltérően – a kockázat elbírálás eredménye alapján befolyt díj ütemében is történhet.

A szerzési jutalék a szerző közvetítő részére, és az ajánlat aláírásának napján hatályos megállapodása alapján kerül számfejtésre.

Visszaírás: Visszaírára okot adó esemény esetén a kifizetett szerzési jutalék meghatározott százalékát a biztosító visszavonja, illetve visszaköveteli. A Biztosító a visszavont, illetve visszakövetelt összeget újból kifizeti, ha a visszaírás oka megszűnt. Az ügyfél általi, a kötvény átvételétől számított legkésőbb 30. napon történt felmondás, illetve a biztosítási szerződés érvénytelensége, vagy visszamenőleges hatállyal történő megszűnése esetén az addig esedékes minden jutalék (szerzési, második éves, folytatólagos, kiegészítő és eseti díjak jutaléka) 100%-ban visszaírára kerül.

Az egészségi elbírálás nélkül – ún. garantált kibocsátással - létrejött szerződések esetében a biztosított első évben bekövetkező, nem baleseti eredetű halála vagy első évben bekövetkező, nem baleseti eredetű, legalább 40%-ot elérő egészségkárosodása esetén, amennyiben a biztosítási szerződés a biztosító szolgáltatásával megszűnik, a szerzési- és második éves jutalék 100%-a visszaírára kerül. A további visszaírára okot adó események és a visszavont jutalékok mértéke termékenként külön szerepelnek.

Második éves jutalék:

A szerződés második évére fizetendő jutalék.

A második éves jutalék alapja a kötvényesített ajánlat első éves állománydíja, azaz, az első biztosítási évben fizetendő (kedvezményekkel csökkentett) rendszeres díj összege. Mértéke az első éves állománydíj és a jutaléktáblázatban szereplő jutalékkulcs szorzata.

A második éves jutalék kifizetése az alább részletezett módok valamelyike szerint történik:

- 1) A második éves jutalék kifizetése a biztosítási szerződés második évének - jutalékszabályzatban megjelölt - bizonyos hónapjainak díjrendezéséhez kapcsolódik. Kifizetése a jutaléktáblázatnak megfelelően egy vagy több részletben történik oly módon, hogy a biztosítási szerződés második évében bizonyos hónap(ok) díjának kiegyenlítése második éves jutalékok kifizetését generálja a díjkiegyenlítést követő jutalék elszámoláskor, az alábbi képlet szerint:

$$\text{Kifizetésre kerülő jutalék} = A * B$$

A= első éves állománydíj

B= az adott hónaphoz kapcsolódó második éves jutalékkulcs

- 2) Befolyt díj alapján elszámolt szerzési jutalék esetén az alábbi képlet szerint meghatározott jutalékrész kerül kifizetésre:

$$\text{Kifizetésre kerülő jutalék} = A * B / C$$

A= első éves állománydíj

B= a jutaléktáblázatban az ajánlat aláírásakor érvényes díjfizetési gyakoriságnak megfelelő jutalékkulcs

C=a második évre előírt díj, szerződésre könyvelésekor érvényes díjfizetési gyakoriság természetes számban kifejezett értéke (éves=1, féléves=2, negyedéves=4, havi=12)

A második éves jutalék a szerző közvetítő részére, a második éves jutalék elszámolásának napján hatályos megállapodás alapján kerül számfejtésre. (Örökítés esetén is az eredeti szerző részére kerül kifizetésre.)

Második éves jutalék kifizetése két éves rendszeres díj előrefizetése esetén:

Amennyiben az ügyfél a szerződés első két évére előírt rendszeres biztosítási díjat ajánlattételkor megfizeti, és a díjat a Biztosító a szerződésre könyveli, a fenti szabályoktól eltérően, - a jogszabályi környezet sajátosságai miatt - második éves jutalék csak a második biztosítási évben kerülhet elszámolásra.

Folytatólagos jutalék:

Azon biztosítási szerződések esetében, ahol második éves jutalék nem kerül meghatározásra, a második évtől járó jutalék, egyébként a harmadik évtől járó jutalék.

A jutalék alapja az előírt, esedékessé vált és befolyt, azaz, a szerződésre könyvelt rendszeres díj. A folytatólagos jutalék kifizetése a díjfizetés (a ténylegesen befolyt és lekönyvelt rendszeres díjak) ütemének megfelelően történik. A folytatólagos jutalékokra az előírt díj szerződésre könyvelésének napján az adott szerződés gondozójaként nyilvántartott közvetítő jogosult. (Örökítés esetén az aktuális gondozó kapja a saját jutalékmelléklete alapján a szerződés aláírása napjának figyelembe vételével.)

Megszűnik a második éves jutalékokra és a folytatólagos jutalékokra való jogosultság, ha életbe lép a Biztosító haláleseti díjvállalás szolgáltatása.

Kiegészítő jutalék

A főszerződéshez kapcsolt kiegészítő biztosítások kötvényesítésétől a díjfizetési tartam idejére járó jutalék. Mértéke a jutalék alapjának a jutaléktáblázatban meghatározott százaléka.

A főszerződéssel együtt kötött kiegészítő biztosítás első évére járó jutalék követi a főszerződésre járó szerzési jutalék fizetésének módját és ütemét. Ennek megfelelően, amennyiben a főbiztosításra állománydíj után kerül kifizetésre a szerzési jutalék, a kiegészítő biztosítás jutaléka is állománydíj után kerül kifizetésre (a szerződés kötvényesítését követő jutalékszámfejtéskor kerül kifizetésre egy

összegben az első évi állománydíj és a jutaléktáblázatban szereplő jutalékkulcs szorzatának megfelelő összeg).

Amennyiben a Biztosító a főbiztosítás szerzési jutalékát befolyt díj ütemében fizeti, a kiegészítő biztosítás jutaléka is befolyt díj ütemében kerül kifizetésre, azaz, az előírt, esedékessé vált és szerződésre könyvelt rendszeres díj és a jutaléktáblázat szerinti jutalékkulcs szorzatának megfelelő összeg kerül kifizetésre jutalékként a díjnak a szerződésre könyvelését követő jutalékszámfejtéskor.

A főszerződéssel együtt kötött kiegészítő biztosítás első évére járó jutalék (állománydíj-, illetve befolyt díj alapú egyaránt) a szerző közvetítő részére az ajánlat aláírásának napján hatályos megállapodása alapján kerül számfejtésre. (Örökítés esetén is az eredeti szerző részére kerül kifizetésre.)

A főszerződéssel együtt kötött kiegészítő biztosítás második évétől és a főszerződéshez később hozzákötött kiegészítő biztosítás valamennyi évére járó jutalék alapja a kiegészítő biztosításra előírt, esedékessé vált és befolyt, azaz könyvelt rendszeres díj. Kifizetése a díjfizetés (a ténylegesen befolyt és lekönyvelt rendszeres díjak) ütemének megfelelően történik. A kiegészítő jutaléokra a díj szerződésre könyvelésének napján nyilvántartott közvetítő jogosult, mértéke pedig az aktuális közvetítőnek a díj lekönyvelésének napján hatályos jutalék megállapodása szerint történik. (Örökítés esetén az aktuális gondozó kapja.)

Eseti díjak jutaléka: Az eseti díjak tartalékának (számlaeigenlegének) naptári negyedéves átlagos állományának meghatározott százaléka. Kifizetése a naptári negyedévet követő első jutalék kifizetéskor történik.

Amennyiben az adott havi zárás során az összes jutalék kevesebb, mint 1.000 forint vagy eurós tételeknél az összes jutalék kevesebb, mint 50 euró, akkor az abban a hónapban kerül számfejtésre és kifizetésre, amikor a göngyölt jutalékok elérik az 1.000 forintot vagy az 50 eurót.

Amennyiben jogszabályváltozás következtében a jutalék kifizetésének akadálya a jutalékmaximum meghatározása miatt merül fel, a jutalék kifizetésére csak ezen akadály megszűnését követően kerülhet sor. Amennyiben ezen feltétel nem következik be, akkor a kifizethető jutalék maximuma megegyezik a kifizetéskor hatályos törvényi jutalék maximumával. A kifizethető jutalék maximumát az egyes közvetített szerződések szintjén kell megállapítani.

2. A folyamatos díjfizetésű CIG Pannónia Primus jutaléka (P0804)

I. Szerzési jutalék

Díjfizetési tartam/ Gyakoriság	Éves, féléves, negyedéves, havi
15 évtől	80%
12-14 év	72%
10-11 év	60%
8-9 év	48%
5-7 év	36%

2. Második éves jutalék

Díjfizetési tartam/ Gyakoriság	Éves, féléves, negyedéves, havi
15 évtől	25%
12-14 év	23%
10-11 év	20%
8-9 év	17%
5-7 év	14%

3. Visszaírás

A Biztosító az általános visszaírási szabályokon túl nem alkalmaz visszaírást.

4. Folytatólagos jutalék:

3. év	4. évtől
5%	0%

5. Eseti díjak jutaléka: 0 %.

Budapest, 2016. április 27.

CIG Pannónia Életbiztosító Nyrt.

«Cégnév»