

## Cafeteria juttatások összehasonlítása

Mennyibe kerül a munkáltatónak az,  
ha +10.000 Ft nettó juttatást szeretne adni?

Hány forint juttatásban részesül a dolgozó valójában,  
10.000 Ft munkáltatói ráfordítást feltételezve?

10 000 Ft	Egész életre szóló életbiztosítás (Pannónia Pro, Euró Alapú Pannónia Pro, Kikötő, Klikk)	10 000 Ft
10 000 Ft	Best Doctors® Kiegészítő Egészségbiztosítás, Best Doctors® Csoportos Egészségbiztosítás a minimálbér 30%-ig	10 000 Ft
13 570 Ft	Étkezési támogatások: Munkahelyi étkeztetés 12.500 Ft/hó-ig, Erzsébet-utalvány 8.000 Ft/hó-ig	7 369 Ft
13 570 Ft	Helyi bérlet	7 369 Ft
13 570 Ft	Iskolakezdési támogatás a minimálbér 30%-áig	7 369 Ft
13 570 Ft	Önkéntes egészségpénztár a minimálbér 30%-áig	7 369 Ft
13 570 Ft	Önkéntes nyugdíjpénztár a minimálbér 50%-áig	7 369 Ft
13 570 Ft	Iskolarendszerű képzés átvállalt költsége a minimálbér 2,5-szereséig	7 369 Ft
13 570 Ft	Széchenyi Pihenő Kártya (SZÉP-kártya)	7 369 Ft
15 117 Ft	Étkezési támogatások: Munkahelyi étkeztetés 12.500 Ft/hó felett, Erzsébet-utalvány 8.000 Ft/hó felett	6 615 Ft
15 117 Ft	Iskolakezdési támogatás a minimálbér 30%-a felett	6 615 Ft
15 117 Ft	Önkéntes egészségpénztár a minimálbér 30%-a felett	6 615 Ft
15 117 Ft	Önkéntes nyugdíjpénztár a minimálbér 50%-a felett	6 615 Ft
15 117 Ft	Iskolarendszerű képzés átvállalt költsége a minimálbér 2,5-szerese felett	6 615 Ft
19 618 Ft	Munkabér	5 097 Ft

## A Cafeteria rendszer változása

Továbbra is hatályban marad az a jogszabályi rendelkezés, miszerint a kedvezményesen adható béren kívüli juttatások együttes értéke munkavállaló személyenként egy évre vonatkozóan nem haladhatja meg az 500 000 Ft-ot.

Fontos változás, hogy a béren kívüli juttatások esetében az egészségügyi hozzájárulás mértéke 10%-ról 14%-ra nő, így a teljes adó- és járulékteher ebben a juttatási kategóriában 35,7%-ra változik.

Az 500 000 Ft-os limit felett adott juttatásokra az adó- és járulékteher mértéke továbbra is 51,17%.

Cafeteria elem	Adó- és járulékteher 2012	Adó- és járulékteher 2013
Étkezési támogatások	Munkahelyi étkezőhelyen történő ételfogyasztás (üzemi étkeztetés) esetén: 12 500 Ft/hó-ig 30,94%, felette 51,17% és/vagy Fogyasztásra kész étel vásárlásra jogosító Erzsébet-utalvány esetén: 5 000 Ft/hó-ig 30,94%, felette 51,17%	Munkahelyi étkezőhelyen történő ételfogyasztás (üzemi étkeztetés) esetén: 12 500 Ft/hó-ig 35,7%, felette 51,17% és/vagy Fogyasztásra kész étel és melegkonyhás vendéglátóhelyeken étkezési szolgáltatás vásárlásra jogosító Erzsébet-utalvány esetén: 8 000 Ft/hó-ig 35,7%, felette 51,17%
Helyi bérlet	30,94%	35,7%
Iskolakezdési támogatás	Évente gyermekenként a minimálbér 30%-áig 30,94%, felette 51,17%	Évente gyermekenként a minimálbér 30%-áig 35,7%, felette 51,17%
Önkéntes nyugdíjpénztár	Havonta a minimálbér 50%-áig 30,94%, felette 51,17%	Havonta a minimálbér 50%-áig 35,7%, felette 51,17%
Önkéntes egészségpénztár	Havonta a minimálbér 30%-áig 30,94%, felette 51,17%	Havonta a minimálbér 30%-áig 35,7%, felette 51,17%
Iskolarendszerű képzés átvállalt költsége	Évente a minimálbér 2,5-szereséig 30,94%, felette 51,17%	Évente a minimálbér 2,5-szereséig 35,7%, felette 51,17%
Széchenyi Pihenő Kártya (SZÉP-kártya)	30,94% (évente max. 450 000 Ft támogatás) Ezen belül 3 alszámla: 1) szálláshely szolgáltatás: max. 225 000 Ft 2) étkezési szolgáltatás: max. 150 000 Ft 3) szabadidős, rekreációs szolgáltatás: max. 75 000 Ft	35,7% (évente max. 450 000 Ft támogatás) Ezen belül 3 alszámla: 1) szálláshely szolgáltatás: max. 225 000 Ft 2) étkezési szolgáltatás: max. 150 000 Ft 3) szabadidős, rekreációs szolgáltatás: max. 75 000 Ft.

Fontos változás, hogy 2013. január 1-től a kockázati biztosításnak nem minősülő, határozatlan idejű, kizárólag halál esetére szóló életbiztosításra fizetett díjakból a rendszeres díj továbbra is adó- és járulékmentes. Az ilyen típusú juttatásokra továbbra sem vonatkozik a cafeteria elemekre érvényes 500 000 Ft-os limit.

Teljes életre szóló életbiztosítás	Adó- és járulékteher 2012	Adó- és járulékteher 2013
<b>Pannónia Pro Befektetési Életbiztosítás,</b> <b>Pannónia Klikk Életbiztosítás</b>	<b>Adó- és járulékmentes</b>	<b>A rendszeres díj adó- és járulékmentes</b> <b>Eseti díj adó- és járulékteherre 51,17%</b>
<b>Euró Alapú Pannónia Pro Befektetési Életbiztosítás,</b> <b>Pannónia Kikötő Nyugdíjcélú Befektetési Életbiztosítás</b>	<b>Adó- és járulékmentes</b>	<b>A rendszeres díj adó- és járulékmentes</b> <b>Eseti díj adó- és járulékteherre 51,17%</b>
Egészségbiztosítás	Adó- és járulékteher 2012	Adó- és járulékteher 2013
<b>Best Doctors® Kiegészítő Egészségbiztosítás,</b> <b>Best Doctors® Csoportos Egészségbiztosítás</b>	<b>Adó- és járulékmentes</b>	<b>Főszabály szerint az egészségbiztosítás mint kockázati biztosítás díja adó- és járulékmentes havonta, a minimálbér 30%-ig</b>

Az életbiztosítás díját annak megfizetésekor sem a munkáltató, sem a munkavállaló részéről nem terheli adó- és járulékfizetési kötelezettség.

A közterheket az életbiztosítás részleges vagy teljes visszavásárlásakor kell megfizetni, a biztosító a közterhekkal csökkentett visszavásárlási értéket fizeti ki.