

Változó adótörvények – változatlan adóelőnyök a CIG Pannónia Életbiztosító termékeinél!

Örömmre szolgál, hogy a 2013. január 1-től hatályos adójogszabályok ismeretében elmondhatjuk: a CIG Pannónia Életbiztosító termékeire (mind az egész életre szóló életbiztosítások rendszeres díjaira, mind a vállalati ügyfeleink számára kínált kockázati, baleset- és egészségbiztosításainkra) **2012-ben vonatkozó rendkívül kedvező adóvonzatok 2013-ban is szinte változatlanul fennállnak, sőt, egyes esetekben még javultak is!** Elmondható, hogy a **lejáratil szolgáltatással nem, ugyanakkor visszavásárlási értékkel rendelkező, egész életre szóló életbiztosítások rendszeres díja továbbra is adó- és járulékmentesen adható** a munkavállalóknak és a vezető tisztségviselőknak. A befizetett díj továbbra is olyan költségnek minősül, amellyel csökkenthető a társasági adóalap.

A vállalati ügyfelek által finanszírozott, de már a biztosított magánszemély által (részben vagy teljesen) visszavásárolt egész életre szóló életbiztosítások továbbra is **egyéb jövedelemként adókötelesek**, ugyanakkor az eddigiekhez képest **jelentősen kedvezőbb kondíciók szerint! A jövedelmek szuperbruttósításának 2013-ban történő kivezetése** ugyanis minden esetben kedvezően érinti a biztosítói kifizetés mértékét. A szerződés megkötését (de legkorábban a 2013. január 1-jét) követő **10. évfordulón túl** történő visszavásárlás esetén pedig már nem csak a személyi jövedelemadó mértéke, hanem az egészségügyi hozzájárulás (EHO) alacsonyabb mértéke is növeli a nettó biztosítói kifizetést, hiszen 27% helyett ekkor **már csak 14% EHO terheli az egyéb jövedelmet**. Ennek köszönhetően **az egyéb jövedelem összesített adóterhe – 10 éven túli visszavásárlás esetén - 37,3%-ról 30,0%-ra csökken.**

A kockázati biztosítások – ide értve a lejáratil szolgáltatással és visszavásárlási értékkel nem rendelkező **Best Doctors® egészségbiztosításokat, és a balesetbiztosításokat** – 2013-ban is **adómentes juttatásnak minősülnek**, igaz, korlátozott, de még mindig jelentős mértékig, havonta a minimálbér 30%-áig.

Az adótörvényekben bekövetkező változások a béren kívüli juttatásokat (cafeteria elemeket) ugyanakkor kedvezőtlenül érintik, emiatt **az élet-, baleset- és egészségbiztosítások az ideinél is kedvezőbb alternatívát jelentenek a tradicionális cafeteria elemekkel szemben.** A kedvezményes adózású cafeteria elemek adóterhe megnő az idei 30,94%-ról 35,70%-ra, ráadásul az **évi 500 ezer forintos átfogó limit** miatt az éves szinten 500 ezer forintot meghaladó béren kívüli juttatások továbbra is minden esetben 51,17%-os adóterhrel vannak sújtva!

Összességében elmondható, hogy 2013-ban a CIG Pannónia Életbiztosító a vállalati ügyfelek egyre szélesebb körű igényeinek kiszolgálására tud kedvező költségű megoldásokat kínálni termékpalettájának elemeivel.

Az adótörvények ugyan folyamatosan változnak, de a CIG Pannónia Életbiztosító célja a korábbi évek céljához képest változatlan: az új piaci lehetőségekre elsőként reagálva 2013-ban is mi tudjuk kínálni a piac legjobb és leginnovatívabb termékeit.