

Utry - Prezervál

Feladó: T.Livia [t.livia@prezerval.hu]

Küldve: 2010. február 16. 22:22

Címzett: 'Attila Erős'; 'Czakó Péter'; 'Kókai Ignác'; 'Gabriella Nagy'; 'Molnár'; 'Ilona Matkó'; laszlo.bokor@prezerval.hu; 'TASKA ANDI'; benkoat88@gmail.com; 'Utry - Prezervál'

Tárgy: FW: AXA csoport - egészségpénztári változások 2010-ben

From: Naunerné Baráth Enikő [mailto:eniko.naunerne@axa.hu]

Sent: Tuesday, February 16, 2010 5:49 PM

Cc: Kakas József; Pálfy-Sándor Edit Irén

Subject: AXA csoport - egészségpénztári változások 2010-ben

Tisztelt Partnerünk,



A cége sikerének elengedhetetlen feltétele a munkavégzéshez szükséges eszközök és értékesítést támogató anyagok rendelkezésre állása. Ennek megvalósítása érdekében az AXA csoport Magyarország olyan tájékoztató rendszert kíván bevezetni szerződött partnerei számára, melyek segítségével könnyebben hozhatja meg okos döntését annak érdekében, hogy a leghatékonyabban és legjövedelmezőbben működtesse vállalkozását.

Engedje meg, hogy a lenti néhány gyakori ügyfélkérdés kapcsán a 2010. évi egészségpénztári változásokról tájékoztassuk, mellyel pénztári termékek értékesítéséhez szeretnénk egy kis segítséget adni szerződött partnereink számára:

Miért érdemes a munkáltatónak továbbra is hozzájárulniuk munkavállalóik egészségpénztári tagdíjához:

- az egészségpénztári hozzájárulás közkedvelt juttatási forma, mellyel erősíthető a dolgozók cég iránti lojalitása,
- a munkáltatóknak továbbra sem kell járulékokat fizetniük az egészségpénztári hozzájárulás után,
- az egészségpénztári befizetésekből a dolgozó jóval magasabb összeget használhat fel egészségcélú kiadásaira, mintha ugyanezt az összeget bérként kapná,
- a munkavállalók egyéni befizetések után továbbra is magas, 30%-os szja-visszatérítésben részesülnek,
- szerződött szolgáltató partnereink többsége 5-30 %-os árkedvezményt biztosít tagjaink számára és az egészségpénztári piacon egyedülálló újításokkal kimagasló színvonalú szolgáltatásokat nyújtunk tagjainknak.

Az alábbiakban egy konkrét példán keresztül szeretnénk szemléltetni, hogy mennyit költhet el 2009-ben és

2010-ben egy havi bruttó 160 000 Ft-os keresettel rendelkező munkavállaló a munkáltatója által fizetett havi 2 500 Ft-os egészségpénztári hozzájárulásból, és mennyit költhetne ugyanez a dolgozó abban az esetben, ha ezt az összeget munkáltatója bérként adná számára.

	Bérként 2009-ben	Bérként
Juttatás	2 500 Ft	
Dolgozót terhelő SZJA (2009-ben 36 %, 2010-ben 17%)	900 Ft	
Munkavállalói járulék (1,5 %)	37 Ft	
Nyugdíjjárulék (9,5%)	237 Ft	
Egészségbiztosítási járulék (4+2%)	150 Ft	
Dolgozó költségei összesen	1 324 Ft	
Kifizetve a dolgozónak (havi nettó)	1 176 Ft	
Munkáltatót terhelő nyugdíjjárulék (24%)	600 Ft	
Munkáltatót terhelő SZJA (25%)	0 Ft	
Munkáltató által fizetett egészségbiztosítási járulék (2009-ben 5%, 2010-ben 1,5%)	125 Ft	
Munkaadói járulék (2009-ben 3%, 2010-ben 1%)	75 Ft	
Szakképzési hozzájárulás (1,5%)	37 Ft	
A cég költségei összesen	3 337 Ft	
Az AXA EP által levont működési és likviditási költség (8%)		
A dolgozó megtakarítása		
A dolgozó által elkölthető összeg (évente)	14 112 Ft	

A példából jól látható, hogy **a munkavállaló még 2010-ben is közel másfélszer annyi pénzt költhet el abban az esetben, ha a havi 2500 Ft-os juttatást munkáltatója nem bérként, hanem egészségpénztári juttatásként fizeti számára.** A munkáltatót terhelő járulékos költségek szintén abban az esetben lesznek alacsonyabbak, ha a munkáltató egészségpénztári számlára fizeti a fenti összeget.

Az egészségpénztári hozzájárulás jelenleg az egyik leggyakoribb béren kívüli juttatási forma. A munkáltató által fizetett tagdíjat a munkavállaló azonnal elköltheti olyan, az egészsége védelmét célzó szolgáltatásokra és termékekre melyeket a munkáltatói hozzájárulás hiányában is megvásárolna adózott jövedelméből. Amennyiben azonban a munkáltató vállalja az egészségpénztári tagdíjfizetést, a munkavállaló jóval magasabb összeget fordíthat egészsége és jó közérzete megőrzésére, mintha bérként kapná ugyanazt az összeget.

Az Szja Törvény 2010. január 1-jén hatályba lépő módosítása szerint a mindenkori minimálbér 30%-át meg nem haladó egészségpénztári juttatás után a munkáltatónak 25% személyi jövedelemadót kell majd fizetnie, ám a juttatást ezen kívül **egyéb járulékok és EHO továbbra sem terhelik.** A bérként fizetett összeg után ezzel szemben mind a munkáltatónak, mind a dolgozónak továbbra is különböző járulékokat kell fizetniük. A munkáltató és a dolgozó számára tehát egyaránt az egészségpénztári juttatás választása kifizetődőbb.

Egészségpénztárunk arra törekszik, hogy a lehető legjobb színvonalú szolgáltatásokat nyújtsa tagjainak. Számos, az egészségpénztári piacon egyedülálló újtással igyekszünk tagjaink számára biztosítani az egészségpénztári szolgáltatások széles skálájához való kényelmes hozzáférést. Tagjainknak nem csak a gyógyulását, regenerálódását szeretnénk elősegíteni, de nagy hangsúlyt fektetünk az egészséges életmódra nevelésre, a betegségek megelőzésére is.

Néhány fontos érv az AXA Egészségpénztár által biztosított előnyökből:

- 5 napos készpénzes számlakifizetés **garanciával**
- készpénzes **számlák országszerte leadhatók** az AXA Ügyfélcentrumokban, így a pénztártagok postaköltséget spórolhatnak meg.
- új egészségprogramjaink színvonalas környezetben igénybe vehető, különböző magánorvosi

ellátásokat, szűrővizsgálatokat és számos egyéb szolgáltatást foglalnak magukba.

- **szolgáltató minősítési rendszerünk** segítséget nyújt tagjaink számára, a legmegfelelőbb szolgáltató kiválasztásában.

üdvözlettel:

AXA csoport Magyarország