

# Csoportos személybiztosítás

Allianz Hungária Zrt.

A Csoportos személybiztosítás ma már nem ismeretlen fogalom a vállalati gondoskodás témakörében. Köztudomású, hogy minden vállalat sikerének egyik kulcstényezője a megbízható, stabil és kreatív munkaerő, és a róluk való gondoskodás egyik formája lehet a Csoportos személybiztosítás, mellyel egy szerződés keretén belül, egyetlen biztosítási ajánlat aláírásával több munkatárs biztosítható. A vállalatok számára ez a megoldás az azonnali anyagi segítségnyújtás lehetőségét kínálja, amivel alkalmazottaikat és azok hozzátartozóit a váratlan események bekövetkeztekor tudják támogatni.

Az Allianz Csoportos személybiztosítási terméke úgy került kialakításra, hogy minden igénynek megfelelő, komplex élet-, baleset- és egészségbiztosítási csomagot kínálhassunk partnereink számára. Biztosításunk optimális megoldás arra, hogy kedvező áron értékes többletjuttatásban részesíthesse egy munkáltató a munkavállalóit.

## Moduláris jelleg

A termék moduláris jellegéből adódóan olyan speciális konstrukció, amelynek rugalmas termékínálatából kiválaszthatóak a megfelelő szolgáltatások, így a vállalat vezetése által megfogalmazott igényeknek és a vállalat anyagi lehetőségeinek megfelelő biztosítási csomagot állíthatunk össze

- a tulajdonos(ok),
- a vezetőség, és
- a dolgozók részére.

A biztosítás lehetőséget ad arra is, hogy a magasan képzett szakemberek tudását értékesebb, több szolgáltatást nyújtó csomaggal honorálja a szerződő munkáltató.

A termék 27 kockázati elemből - egy-egy kötelező és 25 választható elemből - épül fel.

A szerződést úgy lehet csak megkötni, hogy annak legalább

- a halálesetre szóló életbiztosítási, vagy
- a baleseti halálra szóló baleset-biztosítási kockázati elemet tartalmaznia kell.

## Egyszerű szerződéskezelés

- a Csoportos személybiztosítással egy szerződés keretén belül, egyetlen biztosítási ajánlat aláírásával (egyszerű nyilvántartás) több munkavállaló biztosítható.
- a cégen belül a biztosított munkatársakból több csoport alakítható ki, így lehetőség van
  - a biztosítási szolgáltatások és
  - biztosítási összegek differenciálására is.
- az egyes csoportok tagjai szabadon választhatók. A szerződőnek joga van a biztosítottak körének megváltoztatására is, vagyis
  - a kilépett dolgozó munkaviszonyának megszűnésével a számára nyújtott biztosítási fedezet is megszűnik,
  - az új munkavállalóra pedig akár már a belépés napjától kiterjeszhető a biztosítási fedezet.

## Kedvezmények a biztosítottak létszámától függően

- díjkedvezmény,
- évente vagy negyedévente történő díjelszámolás,
- a csoportba való automatikus, bejelentés nélküli belépés, illetve a csoportból történő automatikus kilépés kedvezménye,
- a kockázatviselés kezdetére vonatkozó kedvezmény (az ajánlattételt követő napon, ill. az új biztosított bejelentésének napján megkezdődik a kockázatviselés), az életbiztosítási (haláleset), illetve az egészségbiztosítási elemek tekintetében a biztosító a várakozási időtől eltekinthet.

## Védelem a világ bármely részén

Váratlan balesetek mindenütt történhetnek, ezért is ajánljuk a Csoportos személybiztosítást, hiszen ennek keretében az Ön munkatársai a világon bárhol, bármikor biztosítási védelemben részesülnek.

## Értékkövetés

- a biztosítási összeg az infláció ellenére is megtartja értékét, és így a biztosítási védelem is értékálló lesz.
- az értékkövetés mértéke a Központi Statisztikai Hivatal által a tárgyévben hivatalosan közzétett, a megelőző évre vonatkozó éves fogyasztói árindex, azzal a kikötéssel, hogy a biztosító ettől +/-10 százalékkal eltérhet.

## Díjfizetés

Az esedékes biztosítási díjról a biztosító számlát állít ki, a szerződő pedig e számla alapján fizeti a díjat.

## Adózási információk

- A társasági adóról és az osztalékadóról szóló 1996. évi LXXXI. törvény rendelkezéseinek figyelembevételével, az ott meghatározott feltételek teljesülése esetén lehetőség van a Csoportos személybiztosítási szerződésre fizetett díjak költségként történő elszámolására is.
- A munkáltató által fizetett
  - Életbiztosítási modul,
  - Baleset-biztosítási modul valamennyi kockázati elem, valamint

- az Egészségbiztosítási modul valamennyi kockázati elem díja mind a munkáltató, mind a munkavállaló számára Szja- és Tb-járulékmentes, a biztosítási szolgáltatás után pedig adófizetési kötelezettség nem keletkezik.

## Díjkinálat kérése

MidOffice segítségével az alábbi elérhetőségeken:

- alkusz partnerek: [mid\\_alkusz@allianz.hu](mailto:mid_alkusz@allianz.hu)
- többes ügynök partnerek: [mid\\_tu@allianz.hu](mailto:mid_tu@allianz.hu)