



# P R E Z E R V Á L

Utryné Tóke Livia

## DIRECTORS & OFFICERS

Az „Egyetemleges felelősség”- biztosítás

Az idei év vezetői felelősség területén is „izgalmas” fordulatot tartogat, hisz **március 15.**-én hatályba lép az Új Ptk. A törvénymódosítás egyik ide vonatkozó legfontosabb eleme, hogy megteremti annak a lehetőségét, hogy a károsult 3. személy ( pl.: beszállító, vevő, hitelező, munkavállaló, tulajdonos, ... ) kárigényét ne csak a társasággal, hanem közvet-

felelősséggel tartoznak. Egy esetleges károkozásért, teljes kártérítés követelhető, tehát a komplett magánvagyon is kockázattal van a pozícióval és az egzisztenciával együtt. A bevezetésre kerülő egyetemleges felelősség azt jelenti, hogy amennyiben egy jogellenes vezetői magatartás következtében kár ér valakit, és pert indít a

*Az új Polgári Törvénykönyvvel a kockázatok súlyosbodnak. Egyrészt tovább bővül azon esetek köre, amikor a vezetőnek kell szembenézniük egy ellenük indított kártérítési igénnyel vagy perrel, illetve szigorítja a kimenekülésének lehetőségét*

lenül az vezető tisztségviselő(i)vel szemben is érvényesíthesse. Ez azt jelenti, adott helyzetben egy rosszul meghozott vezetői döntés, vagy épp egy meg nem hozott döntés - megfelelő felelősségbiztosítás hiányában, nem csak a vállalkozás vagyonát veszélyeztetheti, hanem a cégvezetők **saját** vagyonát is! Az új törvény szerint a vezetők nem csak a munkatörvények alapján, hanem a polgári jog új szabályai szerint teljes anyagi

vállalat és annak vezetői ellen, azok együttes vagyonának terhére. Marasztaló ítélet esetén a megítélt kárigény behajtható lesz a magán vagyonból. Megoldást kínálnak a D&O biztosítási csomagok, melyek széles spektrumán minden vezető megtalálhatja a számára megfelelő módozatot. Ebben segíthetünk eligazodni. D&O biztosítások akár évi 80 ezer Ft-tól is elérhetőek. Mérlegelendő!

## NYUGDÍJ

VER. 2.0.14.

2014 a változások éve. Január elsejével életbe lépett egy új személyi jövedelemadóról szóló törvényi szabályozás, amely bővíti az öngondoskodási lehetőségeket. A jogszabály szerint, a január elseje után kötött nyugdíjbiztosításokra a kedvezmény összege maximálisan **130 ezer Ft/adóév**, vagy az adott évi **összes befizetés 20%-a**. Feltétele, hogy a nyugdíjbiztosítási szerződést magánszemély kösse és futamideje minimum 10 év legyen. A törvényben meghatározott összeghatáron belül a rendszeres, egyszeri és eseti díjakra is igénybe vehető adókedvezmény. Így a rendszeres díjakon felül eseti díjbefizetéssel maximalizálható az igényelt kedvezmény, melyet a nyugdíjbiztosítási számlára fognak jóváírni. Vonzónak tűnhet még, hogy a termékek szolgáltatásai kamatadó, EHO és örökösödési illetékektől mentesek, valamint a választott biztosítási védelem akár a nyugdíjszolgáltatás megkezdését követően is fenntartható. Több Biztosító társaság is előállt már az új szabályokhoz alkalmazkodó csomagjaival,

## JOGVÉDELEM NÉLKÜL...

Egy, a D.A.S. által képviselt ügyféllel történt,

hogy munkaviszonya 2013-ban megszűnt. Munkabérért ugyan kifizették, de az előző éves bónuszának csak egy részét kapta meg. Bár az ügyfél bónuszkirást teljesítette: a kifizetés feltétele az volt, hogy a következő év adott hónapjában még a cég munkavállalója legyen. Ez a feltétel

maradéktalanul teljesült is, hiszen a munkáltató által megjelölt hónapban még a cég munkavállalója volt, csak a kifizetés időpontjában dolgozott máshol. Felkereste a D.A.S.-t és informálódott a lehetőségeiről. A Biztosító átbeszélte vele mindent eshetőséget, majd a munkáltatóval tör-

tendő egyeztetésen - miután elhangzott a D.A.S. neve - az addig makacs fél hirtelen megenyhült, és a volt munkavállaló maradéktalanul hozzájuthatott az őt jogosan megillető milliós nagyságrendű bónuszához.



+36-20-9-470-583

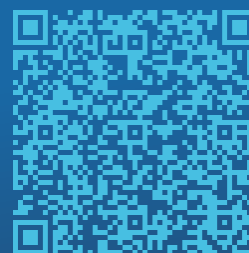


**Utryné Tőke Livia**

Szakmai vezető és ügyvezető

[t.livia@prezerval.hu](mailto:t.livia@prezerval.hu)

[www.biztositasi-tippek.hu](http://www.biztositasi-tippek.hu)



+36-1-417-14-16

Levelem egyszeri megkeresés, tehát nem automatikusan generált, időszakos hírlevél, így nem került fel semmiféle címlistára. Ha nem kér a jövőben hasonló információkat, kérem jelezze felém egy válaszüzenetben. Ezt a levelet az elektronikus reklámüzenetekre vonatkozó 2008. évi XLVIII. tv. Előírásainak megfelelően kizárólag vállalkozásoknak küldtük.